Sonderveröffentlichung

DER JOBMARKT

jobs.badische-zeitung.de

Gesundheit und Soziales

Spannender Arbeitsplatz im Operationssaal

Mit Ärzten im OP stehen, mit Operationsrobotern arbeiten und jeden Tag neue Herausforderungen meistern – der Alltag eines Operationstechnischen Assistenten

Ohne Operationstechnische Assistenten – kurz OTA genannt – würden die Operationssäle Deutschlands stillstehen, denn ihre Arbeit ist unerlässlich für den Erfolg einer Operation. Sie betreuen die Patienten vor und nach dem Eingriff, koordinieren Arbeitsabläufe im OP und assistieren sogar bei Operationen.

„In diesem Job bleibt man nie stehen“, sagt Vivian Reich, die seit 2020 die Artemed-Akademie in Freiburg leitet und selbst jahrelang als Operationstechnische Assistentin in den OP-Sälen des Loretto-Krankenhauses gearbeitet hat. „Es ist einfach ein toller Beruf, gerade weil man so viele Fachgebiete hat. Wir arbeiten mit hochmoderner Technik, mit Robotik und operativer Navigation, aber unsere Arbeit hat auch einen pflegerischen Aspekt, wenn wir die Patienten auf dem Tisch betreuen oder sie vor der OP beruhigen. Man arbeitet mit den Ärzten auf Augenhöhe und darf Prozesse im OP aktiv mitgestalten“, sagt Reich. „Bei uns im Loretto-Krankenhaus wird außerdem sehr viel Wert auf ein familiäres Arbeitsumfeld gelegt. Wir sind hier ein echtes Team und helfen uns gegenseitig, wenn es mal irgendwo hakt.

Nur eine von vielen Aufgaben der OTA: im Operationssaal das passende Material anreichen

Da macht es dann trotz aller Anstrengung wirklich Spaß, morgens zur Arbeit zu kommen.“

Seit Oktober 2020 gehören das Loretto-Krankenhaus und das St. Josefskrankenhaus in Freiburg zur Artemed-Klinikgruppe. Seither leitet Vivian Reich die Artemed-Akademie am Standort Freiburg und ist die erste Ansprechpartnerin für alle, die sich für eine Ausbildung im medizinischen Bereich interessieren. „Wir bieten viele unterschiedliche Ausbildungen an“, berichtet Reich. „Von der Pflegefachfrau, beziehungsweise dem Pflegefachmann, über die anästhesietechnischen Assistenten bis hin zu den Operationstechnischen Assistenten ist da für jeden was dabei. Außerdem kann man bei uns ein duales Studium in Pflegewissenschaften absolvieren.“

Die Ausbildung zum OTA dauert drei Jahre und endet mit einer staatlichen Abschlussprüfung. Insgesamt bekommen alle Auszubildenden mindestens 2500 Stunden praktische Erfahrung in den OPs, den Funktionseinheiten und auf den Stationen. Dazu kommen rund 2100 Stunden theoretische Ausbildung unter anderem in Fächern wie Anatomie, Arzneimittellehre, Psychologie, Physik und Chemie, Hygiene, Soziologie und Chirurgie. „Viele haben ein falsches Bild im Kopf, wenn es um OTAs geht“, sagt Reich. „In Arztserien dürfen die dem Arzt maximal ein Skalpell anreichen. In der Realität ist die Arbeit spannender und vielfältiger.“

Nach der Ausbildung stehen die Chancen auf eine Übernahme gut. „Wir suchen aktuell sowohl Operationstechnische Assistenten als auch anästhesietechnische Assistenten“, sagt Andreas Bernhard, der als Pflegedienstleiter im Loretto-Krankenhaus arbeitet. „Das sind verantwortungsvolle Berufe, deswegen versuchen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern immer alles möglich zu machen, flexible Arbeitszeitmodelle anzubieten und ihnen entgegenzukommen, wenn es um Urlaube oder Freizeitausgleich geht.“

Im April 2022 und September 2022 beginnen die nächsten Ausbildungsjahrgänge, für die sogar noch Plätze frei sind. Anmelden kann sich jeder, der mindestens 18 Jahre alt ist, eine Mittlere Reife hat oder alternativ einen Hauptschulabschluss und eine mindestens zweijährige absolvierte Ausbildung. „Idealerweise sollte man natürlich auch ein Interesse an medizinischen Themen mitbringen“, fügt Vivian Reich hinzu. „Wenn man dann noch technisches Geschick hat, gerne mit den Händen arbeitet und sich gut organisieren und im Team arbeiten kann, dann ist man quasi unser Traumkandidat!“ ***BZ***

FOTOS: ARTEMED

Das Ausbilderteam von links: Marc Mielke, Pflegedienstleiter im St. Josefskrankenhaus, Vivian Reich, Leiterin der Artemed Akademie Freiburg und Andreas Bernhard, Pflegedienstleiter im Loretto-Krankenhaus

Neue Herausforderungen für 2022 gesucht?

Der kath. Kindergarten Don Bosco Freiburg bietet ab 01.01.2022 eine Stelle als

Katholische Kirchengemeinde Freiburg Südwest

Pädagogische Fachkraft

mit 70 – 100% im U3 Bereich.

Wir sind eine zweigruppige Einrichtung eines engagierten Trägers und bieten Jobticket sowie Jobrad.

Bewerbungen bitte an Frau Kopf:
kiga.donbosco@kath-freiburg-suedwest.de

Weitere Infos:
www.katholische-kirche-freiburg.de/stellenanzeigen

www.stelleninserate.de

Physiotherapeut (m/w/d) gesucht in attraktive Praxis in Freiburg. Tolles Team, 30-Min.Takt, Schwerpunkt OT/Chir./Rheuma. VZ/TZ/Elternzeit-Vertretung – alles möglich. Wir freuen uns über Ihre Bewerbung unter **www.praxis-mahel.de**

INFOTAGE ONLINE

DEINE AUSBILDUNG IM STUDIENZENTRUM FREIBURG

AUSBILDUNG PHYSIOTHERAPIE

Beginn 2x im Jahr

MI, 24.11. ´21. / 17.00
MI, 15.12. ´21. / 17.00
MI, 19.01. ´22. / 17.30

Anmelden: infotag@studienzentrum.eu

gssw.eu

Gesundheitsschulen Südwest GmbH

AUSBILDUNG ERGOTHERAPIE

Mit Ausbildungsvergütung

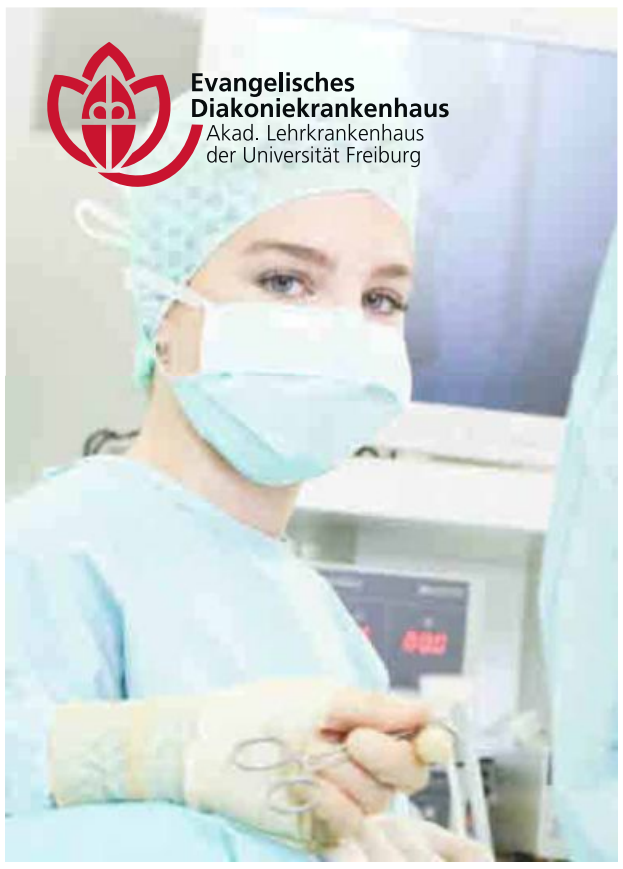
DI, 16.11.'21 / 16.00
DI, 14.12.'21 / 16.00
DI, 18.01.'22/ 17.30

keine Anmeldung erforderlich

easw.eu

ERGOTHERAPIE AKADEMIE Südwest gGmbH

Evangelisches Diakoniekrankenhaus
Akad. Lehrkrankenhaus der Universität Freiburg



WIR HABEN WIEDER PLATZ IM TEAM

Gesundheits- und Krankenpfleger

- **für die Innere Medizin** (m/w/d)
- **in der Chirurgie** (m/w/d)
- **in der Gynäkologie** (m/w/d)

—

OP-Funktionsdienst (m/w/d)

Beste Arbeitgeber Deutschland Great Place To Work. 2020

www.diakoniekrankenhaus.de/stellenangebote

Eine Profession nahe am Menschen

Die Pflege in einem Krankenhaus liegt in den Händen von gut ausgebildeten Gesundheits- und Krankenpflegekräften

Im Klinikalltag steht die ganzheitliche Patientenversorgung durch ein fachkundiges Pflegeteam im Zentrum der Aufmerksamkeit. Die dabei erlebbaren Sozialkontakte, das unmittelbar erfahrbare Gefühl, anderen helfen zu können und die spürbare Dankbarkeit machen die Pflege trotz mancher Belastungen zu einer schönen und vielfältigen Profession. Zudem sind angesichts der demographischen Perspektiven die beruflichen Aussichten hervorragend.

Dabei ist es nicht einmal entscheidend, ob die Tätigkeit in der Pflege eine Grundsatzentscheidung ist oder nur eine Etappe im Berufsleben darstellt: In kaum einem anderen Beruf ist das Trainieren der sozialen Kompetenzen so intensiv wie in der Pflege.

Tägliche Herausforderung

Die Covid-19-Pandemie war und ist ein Stresstest für das Gesundheitssystem. Es hat nicht zuletzt durch den beispiellosen Einsatz aller Berufsgruppen der Belastungsprobe durch Sars-CoV-2 bislang standgehalten. Ein Einsatz, der nur mit viel Engagement, Leidenschaft und Herzblut zu leisten ist. Bei all den Herausforderungen ist es manchmal nicht einfach, sich selbst nicht zu überlasten. Da wo es gelingt, trotz hoher Arbeitsbelastung ein Höchstmaß an Patientenzufriedenheit zu erreichen, wird Professionalität sichtbar.

Pflegedirektor Matthias Jenny

Personaluntergrenzen

Die 2019 eingeführten Pflegepersonaluntergrenzen tragen dazu bei, die Arbeitsbelastung der Pflegenden zu verringern und die Patientensicherheit zu verbessern. Gab es vor Einführung dieser Untergrenzen Kliniken, bei denen eine Pflegefachkraft auch einmal für 40 Patienten zuständig war, sind heute zehn Patienten in der Tagschicht beziehungsweise 20 Patienten in der Nachtschicht als Grenze festgeschrieben. Wenn die Grenzen nicht eingehalten werden, drohen Strafzahlungen.

Die Arbeitsbedingungen werden sich damit weiter verbessern, aktuell leidet die Branche aber spürbar unter dem strukturellen Personalmangel. Selbst für das vom Institut „Great Place To Work“ wiederholt in der Kategorie „Deutschlands beste Arbeitgeber“ ausgezeichnete Evangelische Diakoniekrankenhaus Freiburg eine herausfordernde Situation. Trotzdem gelingt es, bei Umfragen zu Behandlungsqualität und Patientenzufriedenheit überdurchschnittlich gut abzuschneiden. „Wir sind sehr stolz auf unsere Mitarbeitenden“, betont Pflegedirektor und Vorstandsmitglied Matthias Jenny.

FOTOS: EVANGELISCHES DIAKONIEKRANKENHAUS

Ein Arbeitsplatz in der Pflege bietet attraktive Entwicklungsmöglichkeiten.

Engagement in der Pflege

Aus der Überzeugung heraus, dass die vom Patienten erlebte Freundlichkeit vor allem auch Ausdruck einer inneren Haltung ist und auf dem Fundament gelebter Werte steht, hat der engagierte Pflegedirektor weitere Ideen, wie Pflegekräfte künftig entlastet werden können. Eine Neupositionierung des Pflegedienstes ist das Ziel. Dafür könnten Tätigkeiten umverteilt werden in multiprofessionellen Teams. Jenny denkt aber auch an zusätzliche Personalrekrutierung. Dazu könnte ein innovatives, mehrwöchiges Programm mit ausgearbeitetem Curriculum für Wiedereinsteiger beitragen. Dieser Ansatz reagiert auf die bei vielen ausgebildeten, aber nicht mehr in der Pflege tätigen Fachkräften fortbestehende Vision, in den Beruf zurückzukehren.

Jobs mit Potenzial

Perspektivisch wird die Pflege durch eine Neuverteilung von Verantwortung zwischen den Professionen eine weitere Stärkung erfahren. Neben den medizinischen Abläufen werden auch die pflegerischen Prozesse in Krankenhäusern immer mehr digitalisiert. Die Profession Pflege wird so zu einem hochmodernen Arbeitsplatz mit spürbarer Wertschätzung und attraktiven Entwicklungsmöglichkeiten. ***BZ***

Maskenpflicht bei der Arbeit

Kann man die Ausgaben steuerlich absetzen?

Medizinische Masken gehören mittlerweile zu unserem Alltag. Regelmäßig kaufen und brauchen wir neue Exemplare. Viele Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen müssen auch bei ihrer beruflichen Tätigkeit eine medizinische Maske tragen. Wenn die Beschäftigten selbst für die Anschaffung aufkommen müssen, können sie aber steuerlich profitieren.

„Die Belege für den Kauf von medizinischen Masken sollten aufbewahrt werden“, rät Daniela Karbe-Geßler vom Bund der Steuerzahler. Die Ausgaben sollten Verbraucher zusammenrechnen – zumindest wenn sie die Masken für ihren Beruf brauchen. Denn wer Schutzmasken für berufliche Zwecke anschafft, kann die Ausgaben dafür als Werbungskosten geltend machen. Das gehe aus einer Mitteilung der Finanzverwaltung hervor. Stellt der Arbeitgeber oder die Arbeitgeberin die Masken zur Verfügung, sind diese für Arbeitnehmer steuerfrei. Wer zusätzliche Masken kauft, kann die Kosten ebenfalls in der Steuererklärung geltend machen.

Tipp: „Der ausgegebene Betrag für die beruflich genutzten Masken sollte bei den Werbungskosten in der Einkommensteuererklärung in der Anlage N bei sonstigen Kosten eingetragen werden“, rät Karbe-Geßler. Unternehmer können die Kosten als Betriebsausgabe angeben. Für privates Vergnügen könne man die Aufwendungen für die Anschaffung der Atemschutzmasken allerdings steuerlich nicht geltend machen. ***tmn***

Knappschaft Bahn See
sozial kompetent für mich!

Römerberg-Klinik

Reha- und AHB-Klinik der Deutschen Rentenversicherung Knappschaft Bahn See

Als anerkannte und nach DIN EN ISO 9001/DEGEMED qualitätszertifizierte Klinik führen wir Rehabilitationsmaßnahmen sowie Anschlussheilbehandlungen nach Operationen durch. Wir sind spezialisiert auf Orthopädie/Rheumatologie und auf Tumornachsorge mit Schwerpunkt Urologie/Gynäkologie.

Zum 01.01.2022 suchen wir im Rahmen der Altersnachfolge in Voll- oder Teilzeitbeschäftigung

Physiotherapeuten (m/w/d)

Ihre Aufgaben
- Einzelanwendungen
- Gruppenanwendungen (Gymnastikhalle, Thermalbewegungsbad, Nordic Walking, Med. Trainingstherapie)
- Ggf. Massagen und Lymphdrainagen

Ihr Profil
- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Manuelle Lymphdrainage und Erfahrung im Gerätetraining von Vorteil
- Teamfähigkeit, Dienstleistungs- und Patientenorientierung
- Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein
- Sicherer Umgang mit EDV-Programmen

Wir bieten Ihnen
- Abwechslungsreiche Tätigkeit und vielfältige Krankheitsbilder
- Moderne Therapiekonzepte
- Förderung Ihrer beruflichen Weiterentwicklung
- Tarifvertrag der DRV KBS, Vergütung EG 8, umfangreiche Sozialleistungen sowie betriebliche Altersversorgung
- Ein angenehmes Arbeitsklima und ein sympathisches Team

Wir gewährleisten die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Gerne stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Römerberg-Klinik, Schwärzestraße 20, 79410 Badenweiler
E-Mail: badenweiler_bewerbung@kbs.de
Internet: www.roemerberg-klinik.de
Kontakt: Personalbüro, 0 76 32/73-2 03

Haus Landwasser ist eine Einrichtung der medizinischen, beruflichen und sozialen Rehabilitation für junge psychisch erkrankte Erwachsene in Trägerschaft des Evang. Diakoniekrankenhauses in Freiburg.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine

Sozialpädagogin/ Sozialarbeiterin (w/m/d)
Pflegefachkraft (w/m/d)
Hauswirtschafterin (w/m/d)

Die ausführlichen Stellenausschreibungen finden Sie unter: **www.haus-landwasser.de.**
Wirthstr. 13, 79110 Freiburg

www.haus-landwasser.de

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere Kleinkindgruppe

Erzieher/in/Päd. Fachkraft w/m/d (100%)

Sie möchten mit Spaß und Kreativität die Entwicklung von Kleinkindern jeden Tag aufs Neue begleiten? Sie arbeiten gerne in einem gruppenübergeifenden Konzept und in einem Team, in dem sich jeder mit seinen Ideen und Fähigkeiten einbringen kann? Dann kommen Sie in unser Team!
Weitere Infos zu Ihrem neuen Arbeitsplatz finden Sie unter: **www.vst-stegen.de, Rubrik Jobbörse**

Carlo Schmid Schule

Tag der offenen Tür
03.12.2021
10-14 Uhr

Ihr Weg in die Arbeitserzieherausbildung mit anschließendem Berufspraktikum

Schönauer Straße 4, 79115 Freiburg, Tel. 0761 8967265
www.carlo-schmid-schule.de
Es steckt in Dir

Eine Schule des IB

Das Team der Kath. Kita St. Fridolin in Neuenburg a. R. sucht zum nächstmöglichen Termin eine

Staatlich anerkannte Erzieherin/päd. Fachkraft (w/m/d) mit 31,20 Wochenstunden/80% – unbefr.

Sie möchten mit Spaß und Kreativität die Entwicklung von Kindern jeden Tag aufs Neue begleiten? Sie arbeiten gerne zusammen mit Eltern, Kollegen & Träger und mögen es mitzugestalten (u. a. an der Konzeptionsentwicklung)? Dann kommen Sie in unser Team!
Weitere Infos zu Ihrer neuen Stelle finden Sie unter:
www.vst-stegen.de, Rubrik Jobbörse

Verstärken Sie unser Team!

Unser MVZ, dass sich aus einer Kassen- und D-Arztpraxis zusammensetzt, versorgt seit Jahrzehnten das südliche Umland von Freiburg.

Damit wir auch in Zukunft unseren hohen Qualitätsanspüchen gerecht werden suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** in Teilzeit (Zwei-Schicht-Model) eine/n:

Medizinische Fachangestellte (m/w/d)
zur Verstärkung unseres MVZ-Teams.

Das Stellenprofil:
- Assistenz bei der Behandlung ambulanter Patienten (konservativ und operativ)
- Anfertigen von Röntgenbildern
- Bearbeiten von Laboraufträgen
- Administrative Tätigkeiten in unserem Praxis- sowie Röntgeninformationssystem

Die Voraussetzungen:
- Berufserfahrung mit oder ohne abgeschlossener Ausbildung
- Teamplayer und Freude im Umgang mit Menschen
- strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise
- Besitz eines Röntgenscheines oder die Bereitschaft zum Erwerb eines Röntgenscheines

Wenn Sie neugierig geworden sind, würden wir uns über Ihre schriftliche Bewerbung (gerne per E-Mail) und gegenseitiges Kennenlernen freuen.

Klinik Dr. Becker GmbH
Verwaltung
Staufener Str. 18
79189 Bad Krozingen
Tel. +49 (0)76 33 40 02 - 410
willi.schnitter@beckerklinik.de

BECKERKLINIK
Chirurgie • Gelenkchirurgie

Diätassistentinnen jonglieren mit Nährwerten

Zur vielfältigen Ausbildung gehören medizinische, ernährungswissenschaftliche und biochemische Grundlagen

Denise Jung wollte nach dem Abitur eigentlich studieren. Das Thema Ernährung interessierte sie schon seit längerem. „Mehrere Menschen in meinem Umfeld haben Unverträglichkeiten und können nicht alles essen“, erzählt die 23-Jährige. Als sie für ein Jahr ins Ausland ging, lernte sie einen Jungen mit zahlreichen Intoleranzen und Allergien kennen – von Gluten bis Hühnereiweiß reichten die Unverträglichkeiten.

„Der Leidensdruck des Jungen war groß, die Verzweiflung der Mutter auch“, erinnert sich Jung. Und ihr Wunsch reifte immer weiter, Menschen genau in diesen Lebenslagen beraten und helfen zu können. Mögliche Studiengänge waren Jung dafür zu theoretisch – also entschied sie sich für eine Ausbildung zur Diätassistentin und bewarb sich noch aus dem Ausland an der Schule der Charité, dem Berliner Bildungscampus für Gesundheitsberufe.

Unsexy Ausbildungsname

Ernährung, Fitness und Wellness – das ist eigentlich ein Boom-Markt in Deutschland. Doch die Diätassistenten suchen dringend Nachwuchs. „Die Berufsbezeichnung ist nicht so sexy, und sie verrät nicht, wie vielfältig die Ausbildung ist“, sagt Uta Köpcke, die Präsidentin des Bundesverbandes der Diätassistenten. Derzeit wird über die Umfirmierung des Namens in „Ernährungstherapeut“ diskutiert. Denn in dem Beruf, der derzeit an rund 30 staatlichen Schulen ausgebildet wird, geht es um viel mehr als Diäten oder Wellness. Die Auszubildenden lernen, den Menschen und seine Ernährung ganzheitlich zu betrachten. Dazu zählen medizinische, ernährungswissenschaftliche und biochemische Grundlagen. „Denn Stoffwechselkrankheiten muss man verstehen, um mit der Ernährung helfen zu können“, sagt Köpcke. Dabei geht es etwa darum, wie Ernährung die Blutfette beeinflusst oder wie Insuline wirken.

Ernährungswissenschaft und Psychologie

Ein großer Schwerpunkt liegt auf Kenntnissen über die besondere Ernährung im Krankheitsfall. Die Schülerinnen – der Frauenanteil liegt bei rund 97 Prozent – müssen aber auch lernen, wie sie Patienten eine Ernährungsumstellung nahebringen. Deshalb geht es auch in die Bereiche Psychologie und Soziologie. „Auch den kulturellen Hintergrund beim Essen muss man mit einbeziehen“, sagt Köpcke. Insgesamt ist der naturwissenschaftliche Anteil hoch – und das stellt manchmal eine Hürde dar. „Wir beobachten Blockaden im Fach Biochemie, weil die Auszubildenden schnell der Meinung sind, das Fach läge ihnen nicht“, sagt Dennis Papanouskas, Leiter der Schule für Diätassistenten am Universitätsklinikum Münster.

Sie stellten jedoch fest, dass die konkrete Anwendung des Gelernten vieles einfacher macht. „Herausfordernd sind auch Fächer wie Krankheitslehre oder Diätetik, weil viel Neues auf die Auszubildenden einwirkt.“

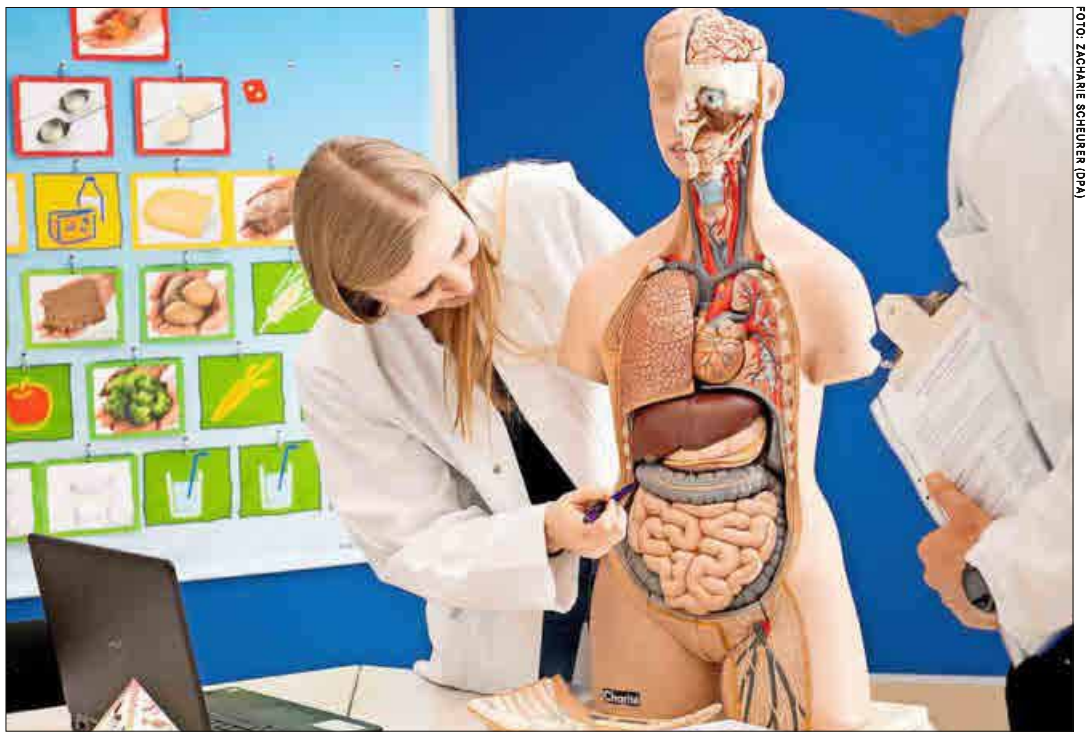


FOTO: ZACHARIE SCHEURER (DPA)

Denise Jung lernt in ihrer Ausbildung zur Diätassistentin die physiologischen und biochemischen Abläufe des Körpers kennen.

Diätassistenten müssen die Nahrung auch zubereiten

Wer sich für die Ausbildung entscheidet, sollte kochen können. „Für die praktische Abschlussprüfung müssen die Auszubildenden für einen konkreten Patienten die richtige Ernährungstherapie auswählen, ein Tagesbeispiel mit Nährwertprogramm berechnen, in der Lehrküche zubereiten und zeigen, wie beraten werden kann“, berichtet der Schulleiter. Bewerben können sich die Interessierten frei an den verschiedenen Schulen für Diätassistenten. „Der individuelle Weg jedes Schülers interessiert uns, darum möchten wir in der Bewerbung gute Motivationsschreiben lesen“, so Papanouskas. Zugangsvoraussetzung ist der Realschulabschluss, doch vielfach bewerben sich junge Leute mit Fachhochschulreife oder Abitur. Wichtig sind die Deutschnoten – und die in den Naturwissenschaften. „Der Beruf ist sehr kommunikativ“, sagt Papanouskas. Für Therapiebriefe, Beratungsmaterial und anderen Schriftverkehr sei deshalb eine gute Sprache notwendig.

Vergütung statt Schulgeld

Wie Denise Jung mussten noch viele der aktuellen Auszubildenden zu Beginn Schulgeld zahlen. „Mittlerweile erhalten wir eine Vergütung“, berichtet sie. Die liegt bei 900 bis 1100 Euro, je nach Ausbildungsjahr und tariflichen Regelungen, sagt Verbandspräsidentin Köpcke.

Der theoretische Hintergrund hat es Denise Jung angetan. Für sie sind die spannendsten Fächer Biochemie, Anatomie und spezielle Krankheitslehre sowie die dazugehörige Diätetik. „Man lernt den Körper und sämtliche physiologischen und biochemischen Abläufe kennen, auch die, die verändert bei Krankheiten auftreten.“ Das alles zu verknüpfen, sei nicht immer einfach, „aber eine spannende Herausforderung“. Daneben müssen sich Diätassistentinnen auf viel Patientenkontakt einstellen. „Ursprünglich hat sich der Beruf mal als Spezialisierung aus dem der Krankenschwester heraus entwickelt“, erklärt Köpcke.

Menschen das Leben leichter machen

Es ist ein Beruf, mit dem sehr vielen Menschen das Leben leichter gemacht werden kann, findet Jung. „In der Ernährungstherapie am und mit dem Patienten spürt man sehr deutlich deren Dankbarkeit, wenn ihnen endlich geholfen wird.“ Wer schließlich Diätassistentin ist, kann sich in viele Richtungen entwickeln und hat verschiedene Möglichkeiten, im Beruf zu arbeiten. „Natürlich kann man in Kliniken oder Rehaeinrichtungen bleiben, mancher macht sich auch mit einer Praxis für Ernährungsberatung selbstständig“, sagt Köpcke. Zudem gibt es Weiterbildungen in Bereichen wie Stoffwechselkunde, Allergologie, Nephrologie, Gastroenterologie oder Onkologie. „Man wird nicht automatisch in eine Schiene gedrängt und kann ganz individuell den Fokus auf einen Bereich legen“, sagt Jung. ***Verena Wolf (dpa)***

Wir suchen zum 1. Januar 2022 für unsere VÖ/GT-Gruppe eine/n

Erzieher/in / Päd. Fachkraft (w/m/d), 85– 100%

Sie möchten mit Spaß und Kreativität die Entwicklung von Kindern jeden Tag aufs Neue begleiten? Sie arbeiten gerne in einem Konzept des geöffneten Raumes und in einem Team, das sich gegenseitig unterstützt und die pädagogische Arbeit gemeinsam weiterentwickelt?
Dann kommen Sie in unser Team!

Weitere Infos zu Ihrem neuen Arbeitsplatz finden Sie unter:
www.vst-stegen.de, Rubrik Jobbörse

MFA (m/w/d) Allgemeinmedizin 50%

Wir bieten: Abwechslungsreiche Arbeit in einem tollen Team, viele nette PatientInnen, flexible Arbeitszeiten, langfristige Anstellung.

Sie bringen mit: Hohes Interesse für alle Tätigkeiten in einer Hausarztpraxis, Freude am Umgang mit Menschen, Belastbarkeit, Qualifikation zu VERAH/NÄPA oder Bereitschaft zur Weiterbildung. Die Besetzung der Stelle wäre auch mit InteressentInnen aus der Krankenpflege oder Rettungsdienst denkbar.

Bewerbung an **Praxis für Allgemeinmedizin Pfaffenweiler**
z. Hd. Herrn Andreas Günter, Im Breyel 21, 79292 Pfaffenweiler
oder per E-Mail an **ja.guenter@t-online.de.**

Lust auf neue Herausforderungen?
Starte 2022 als

Katholisches Kinderhaus Lambertus

Pädagogische Fachkraft
(75 - 100%) in unserem Kinderhaus Lambertus!

Wir begleiten mit unserem engagierten Team Kinder im Alter von 1 bis 6 Jahren im Herzen von Freiburg.

Ansprechpartner Frau Eckstein und Herr Wagner, Telefon 0761-32859 (kinderhaus.lambertus@gmail.com)

Weitere Infos: **www.katholische-kirche-freiburg.de/stellenangebote**

www.stelleninserate.de

Bereit, Neues zu entdecken?
Für unsere Kita Shalom in Freiburg suchen wir eine

Leitung *(m/w/d)*

Die Kita Shalom ist ein Kooperationsprojekt mit der Israelitischen Gemeinde Freiburg.

jhw Jugendhilfswerk Freiburg e.V.

Das Jugendhilfswerk Freiburg ist ein unabhängiger und nicht-konfessioneller Träger in der Kinder- und Jugendhilfe. Mehr unter www.jugendhilfswerk.de

caritas Diakonie

Kirchliche **Sozial**station St. Elisabeth e. V.

Wir sind flexibel:
Arbeitszeiten, die in Ihr Leben passen.

Pflegefachkraft (3-jährig)
Pflegehelfer (1-jährig)
Medizinische Fachangestellte
Hebammen | Dorfhelfer | Familienpfleger
(m/w/d)

Sie sind älter oder Wiedereinsteiger/in oder Berufsanfänger/in?
Kein Problem!

- Vergütung nach kirchl. Tarif (AVR/TVöD) mit zusätzlicher Altersversorgung, Einstiegsgehalt (für Berufsanfänger) bei 3.160 €, Jahressonderzahlung, verschiedene Zuschläge, Vermögenswirksame Leistungen, Zeitwertkonten
- Vielfältige Angebote zur eigenen Gesundheitsförderung, Jobrad mit teilweiser Kostenübernahme durch den Arbeitgeber
- Flexible Arbeitszeit- und Teilzeitregelungen, kollegiales Betriebsklima, multiprofessionelle kleine Teams
- Wunschdienstplan, intensive Einarbeitung
- Fachliche Kompetenzentwicklung in vielfältigen Arbeitsschwerpunkten
- Digitale Dokumentation nach SIS und Leistungserfassung
- Eine mögliche Übernahme von Weiterbildungsverpflichtungen
- Umzugskosten-Zuschuss bei Wohnortwechsel

Kontakt:
Pflegedienstleiterin Jolanthe Reis, Telefon 0 76 81 4 07 20
Kirchliche Sozialstation St. Elisabeth e.V.
Kirchstraße 16 | 79183 Waldkirch | **Tel. 0 76 81 4 07 20**
info@sozialstation-waldkirch.de | www.sozialstation-waldkirch.de

Medizinische Bilder

CT, MRT, Röntgen: Bildgebende Verfahren mit Nutzen und Risiken für die Patienten

Aus der Medizin sind bildgebende Verfahren wie Röntgen, CT oder Ultraschall nicht wegzudenken. Sie machen sichtbar, was von außen für Ärztinnen und Ärzte nicht zu sehen ist. Doch es gibt immer wieder Vorbehalte gegen die Verfahren.

Klar ist: Ohne die bildgebenden Verfahren sei Medizin nicht mehr möglich, sagt Professor Jörg Barkhausen. „Die Röntgenaufnahmen dürften das bekannteste bildgebende Verfahren sein“, sagt der Direktor der Klinik für Radiologie und Nuklearmedizin am Universitätsklinikum Schleswig-Holstein am Campus Lübeck. Es ist die Technik, mit der 1895 erstmals Strukturen im Körperinneren sichtbar gemacht werden konnten. Auch heute spielt sie eine wichtige Rolle bei der Diagnostik von Knochenbrüchen und Lungenerkrankungen.

Eine Weiterentwicklung des Röntgens ist die Computertomographie (CT), die Objekte durch Schichtaufnahmen auch dreidimensional darstellen kann. Verbreitet sind zudem der Ultraschall (Sonographie) und die Magnetresonanztomographie (MRT). Diese beiden kommen ohne Strahlenbelastung für den Patienten aus.

FOTO: DANIEL KARMANN (DPA)

Der Verlauf einer Schwangerschaft wird durch Ultraschall-Untersuchungen überwacht.

Nicht alles zahlen die Kassen

Heutzutage stehen diese Verfahren allen Patienten unabhängig von ihrer Kassenzugehörigkeit offen. „Der Weg von der Entwicklung bis zur Finanzierung durch die gesetzlichen Krankenkassen ist jedoch teilweise lang“, sagt Barkhausen. Die Schnittbilddiagnostik des Herzens mit CT und MRT wurde zum Beispiel vor 20 Jahren etabliert und ist laut dem Experten inzwischen bei vielen kardialen Erkrankungen das bildgebende Verfahren der ersten Wahl. „Bis heute wird sie aber von den gesetzlichen Krankenkassen nicht finanziert.“

Eine Abwägungsfrage

Heute können Radiologen für jede Patientin und jeden Patienten das für die Diagnose optimale Verfahren auswählen. „Das schließt neben der medizinischen Fragestellung natürlich auch Ängste und besondere Bedürfnisse mit ein“, sagt Barkhausen. Früher waren MRT zum Beispiel wegen ihrer starken Magnetfelder bei Patienten mit Herzschrittmachern generell nicht möglich. Heutzutage gibt es dafür geeignete Schrittmachermodelle. „Bei Kindern und Schwangeren wird besonders streng abgewogen, ob Verfahren auf Basis von Röntgentechnik ersetzt werden können“, führt Barkhausen aus. Generell werde aber bei allen Patienten geprüft, ob Strahlung vermieden kann.

Die Radiologie arbeitet mit unterschiedlichen Arten von Wellen. „So sehen wir die unterschiedlichen Kontraste im Bild“, erläutert Heinz-Peter Schlemmer, Direktor der Abteilung Radiologie am Deutschen Krebsforschungszentrum in Heidelberg. Beim Ultraschall sind es Schallwellen, das MRT funktioniert mit elektromagnetischen Feldern und Radiowellen. „Beides ist für die Patienten ungefährlich“, so Schlemmer.

Die Angst vor Krebs

Bei der Nuklearmedizin und beim Röntgen dagegen wird mit hochenergetischen elektromagnetischen Wellen gearbeitet, die mit Elektronen in Wechselwirkung treten. Dadurch entstehen chemische Nebenwirkungen, die zu genetischen Veränderungen führen können. „Hier hat man ein Krebsrisiko“, sagt Schlemmer. Deswegen plädiert der Radiologe dafür, stets Nutzen und Risiko abzuwägen. Doch gerade beim Brustkrebsscreening gibt es ein Problem: Statistiken sagen zwar, wie groß die Wahrscheinlichkeit für jede Frau ist, an diesem Krebs zu erkranken. „Aber das hilft der Einzelnen nicht“, sagt Schlemmer. „Bei einer Frau im gewissen Alter wird deswegen gegeneinander abgewogen: das Risiko, Krebs zu haben, gegen die Wahrscheinlichkeit, wegen der Mammographie Krebs zu bekommen.“ Denn ab wann die Strahlung gefährlich wird, kann man pauschal nicht sagen. Und der Patient spürt nichts davon. „Wir haben dafür keine Sensoren“, sagt Schlemmer. „Aber genau das kann Angst machen.“

Unverzichtbar für Therapie und Kontrolle

Trotzdem braucht man diese Verfahren in der Medizin. „Je nach Einsatzgebiet erlauben sie beispielsweise eine rasche Behandlung bei Notfällen, indem man etwa innere Blutungen mittels CT zuverlässig erkennen kann“, sagt Jörg Barkhausen. Insbesondere in der Onkologie, also der Behandlung von Krebserkrankungen, erlauben solche Verfahren eine sichere und schnelle Beurteilung der Tumorgröße. „Sie sind deswegen unverzichtbar zur Therapiesteuerung und Erfolgskontrolle.“

Angelika Mayr (dpa)

MESCHENMOSER
HADERTHAUER
SCHMIDT

ZFA (m/w/d) in Vollzeit

Auf zu neuen Ufern!
Wir werden größer und brauchen Sie so schnell wie möglich!

Für die **Behandlungsassistenz und Prophylaxe** haben wir Stellen zu vergeben.

Jetzt noch in der Bahnhofstraße, ab Januar dann ein paar Straßen weiter direkt an der Elz!
Deutlich überdurchschnittliches Gehalt, eigener Parkplatz, Regiokarte, Fortbildungsmöglichkeiten, coole Teamevents ...
Das sind nur einige der Vorteile, die hier auf Sie warten.

Schicken Sie Ihre Bewerbung

per Mail an: memo@mhdent.de (im pdf-Format) oder
per Post an: Praxis für Zahnheilkunde und Kieferorthopädie
MESCHENMOSER HADERTHAUER SCHMIDT
Bahnhofstraße 34
79331 Teningen-Köndringen

Apotheke zum roten Fingerhut

Wir bieten ein sehr abwechslungsreiches Beschäftigungsfeld, das alle Bereiche einer modern geführten Apotheke abdeckt. Wir legen großen Wert auf eine angenehme Arbeitsatmosphäre, gestaltet von einem wunderbaren Team. Hilfsbereitschaft, Freundlichkeit, Höflichkeit, Belastbarkeit, Flexibilität sowie Verantwortungsbereitschaft sind Attribute, die uns wichtig sind.

Ab sofort oder später suchen wir eine

PTA oder Apotheker/in (m/w/d)
Teilzeit/Vollzeit beides wäre möglich

Wir bieten natürlich übertarifliche Bezahlung und stellen bei erfolgreichem Bestehen einer Probezeit eine beachtliche Sonderzahlung in Aussicht.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung.
Apotheke zum roten Fingerhut, Bachenstr. 9, 79241 Ihringen,
Tel. 07668/317, mail: fingerhut-apotheke@gmx.de

Apotheke zum roten Fingerhut

u3 kinder u3 e.V.

Montessori Kinderkrippe Sommerhof Denzlingen sucht 2 pädagogische Fachkräfte (1x100% + 1x50%)

150% Stelle

- Haben Sie Lust, in der zweigruppigen Montessori Kinderkrippe Sommerhof in Denzlingen zu arbeiten?
- Schätzen und kennen Sie die Pädagogik von Maria Montessori und möchten Sie diese mit Kindern u3 und engagierten Kolleginnen in der Kinderkrippe in Denzlingen leben?
- Möchten Sie in der familienfreundlichen Gemeinde Denzlingen arbeiten, wo ihr Arbeitsplatz nur 3 Gehminuten vom Bahnhof entfernt ist?
- Arbeiten Sie gerne mit einem innovativen Träger zusammen, der hohe Anforderungen an die Qualität der pädagogischen Arbeit für Kinder u3 stellt und die fachlichen und persönlichen Kompetenzen seiner Mitarbeiterinnen schätzt und fördert?

→ Dann lesen Sie bitte weiter auf unserer Homepage!

www.kinder-u3.de/sommerhof/

Verstärken Sie unser Team!

Die Klinik Dr. Becker ist seit Jahrzehnten ein fester Bestandteil der Gesundheitsversorgung für das südliche Umland von Freiburg.

Damit wir auch in Zukunft unseren hohen Qualitätsanspüchen gerecht werden suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** in Teilzeit eine/n:

Examinierte/n Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d) für den Operationsdienst bzw.

Operationstechnische/r AssistentIn (m/w/d) zur Verstärkung unseres OP-Teams

Das Stellenprofil:
- Als orthopädische und unfallchirurgische Einrichtung bilden wir ein breites Behandlungssprektrum von Frakturbehandlungen, Gelenkspiegelungen bis zum Gelenkersatz ab. Vor allem unser Zentrum für Endoprothetik ist das Aushängeschild der BeckerKlinik.

Die Voraussetzungen:
- Berufserfahrung mit abgeschlossener Ausbildung
- Teamplayer und Freude im Umgang mit Menschen
- strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise

Wenn Sie neugierig geworden sind, würden wir uns über Ihre schriftliche Bewerbung (gerne per E-Mail) und gegenseitiges Kennenlernen freuen.

Klinik Dr. Becker GmbH
Verwaltung
Staufener Straße 18
79189 Bad Krozingen
Tel. +49 (0)7633 4002-410
willi.schnitter@beckerklinik.de

BECKERKLINIK
Chirurgie • Gelenkchirurgie

Fangen Sie mit uns was Neues an!

Wir haben den Mut, medizinische Qualität transparent zu machen. Haben Sie den Mut, mit uns die Zukunft zu gestalten!

Unser berufsgruppenübergreifendes Miteinander verbindet uns und macht uns stark.

Jetzt liegt es nur noch an Ihnen!

Bewerben Sie sich über:
www.helios-karriere.de

Helios Rosmann Klinik Breisach
Helios Klinik Müllheim
Helios Klinik Titisee-Neustadt
www.helios-gesundheit.de/breisgau-hochschwarzwald

Helios
www.helios-gesundheit.de

zahnarzt Dr. Ingo Erhardt
Oralchirurgie Implantologie

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unsere moderne Praxis eine freundliche und kompetente

Zahnmedizinische Fachangestellte (m/w/d)

in Teilzeit oder Vollzeit v.a. für die Stuhlassistenz und Prophylaxe.

Bewerbungen bitte an:
Dr. Ingo Erhardt
Zahnarzt - Oralchirurgie
Friedhofstr. 10, 79183 Waldkirch
www.zahnarzt-erhardt.de

St. Josefshaus

Wir begleiten Menschen.

Das St. Josefshaus Herten ist mit seinen Einrichtungen ein modernes Sozialunternehmen der Behinderten- und Altenhilfe.

Wir suchen zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

> Pflegefachkraft oder Pädagogische Fachkraft (w/m/d) mit Praxisanleitung-Weiterbildung

in der Wohnanlage „Haus Wiesental“ in Zell im Wiesental.

Genauere Informationen finden Sie auf unserer Arbeitgeberwebsite.
www.arbeiten-sankt-josefshaus.de

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen.

Great Place To Work. 2019 Beste Arbeitgeber Baden Württemberg
Great Place To Work. 2019 Gesundheit & Soziales

Ihre Fragen beantwortet Nicole Brutschin (Einrichtungsleitung), Tel. 07625 91866-12
E-Mail n.brutschin@seniorenzentrum-zell.de
Ihre Bewerbung können Sie uns gerne online (über QR-Code) zukommen lassen.

Berufsziel: Psychotherapeut

Wer dieses Berufsziel verfolgt, muss künftig schon mit bestimmten Bachelor-Studiengängen starten.

Der Weg in den Psychotherapeuten-Beruf wurde 2020 neu geregelt. Seit September 2020 gilt ein neues Psychotherapeutengesetz. Damit hat sich auch die Ausbildung für angehende Psychotherapeutin und -therapeutinnen geändert. Darauf weist das Centrum für Hochschulentwicklung (CHE) hin.

FOTO: YAKOBCHUK OLENA (ISTOCK.ADOBE.COM)

Auch als Psychotherapeut ist man jetzt mit dem Abschluss des Studiums approbiert.

Die neue Approbationsordnung sieht vor, dass man zunächst einen polyvalenten Psychologie-Bachelor an einer Universität studiert und dann ein Masterstudium in „Psychologie mit Schwerpunkt Klinische Psychologie und Psychotherapie“ anschließt. Polyvalent bedeutet hier so viel wie „mehrfach einsetzbar“ oder „anschlussfähig“, erklärt das CHE. Er ermöglicht zum einen die Aufnahme des genannten Masterstudiums, aber auch anderer Psychologie-Master, die nicht zum Berufsziel Psychotherapeut führen.

Approbation erfolgt nun mit Staatsprüfung

Auf den Master folgt für angehende Psychotherapeuten und Psychotherapeutinnen dann eine Staatsprüfung, mit der Absolventen dann die Approbation erhalten. Das bedeutet: Wie im Medizinstudium ist man dann jetzt auch als Psychotherapeut schon mit dem Abschluss des Studiums approbiert. Bislang galt: Wer eine Kassenzulassung als Psychotherapeut bekommen wollte, musste zunächst Psychologie oder Pädagogik studieren und konnte erst dann eine mehrjährige Therapie-Ausbildung beginnen. Erst am Ende der Ausbildung erhielt man die Approbation, also die Erlaubnis zur Behandlung. Nach dem Studium macht man nun nicht mehr wie bislang eine Ausbildung, sondern eine mehrjährige Weiterbildung im Rahmen einer voll finanzierten Berufstätigkeit, während der man sich spezialisiert.

Wunschstudiengang auf neue Kriterien prüfen

Wer das Ziel verfolgt, später als Psychotherapeut zu arbeiten, sollte also vorab prüfen, ob der Wunschstudiengang den neuen Kriterien entspricht, rät das CHE. In einer Analyse haben die Hochschulexperten festgestellt, dass zum Wintersemester 2020/2021 „drei Viertel der Universitäten, die das Fach Psychologie anbieten, einen neuen polyvalenten Bachelor im Studienprogramm“ haben. Zum Teil habe es Verzögerungen bei der Umstellung gegeben, hier sollen Übergangslösungen angeboten werden.

Die Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGPs) rät Studieninteressierten, auf den Hochschulwebseiten auf Hinweise zu achten, ob eine berufsrechtliche Anerkennung in Prüfung oder bereits erteilt ist. Dann wolle die Universität auf jeden Fall ein Studium, das zur Approbation in Psychotherapie führt, ermöglichen.

Wechselmöglichkeiten für Studierende

Laut Infos der Bundespsychotherapeutenkammer (BPtK) ist ein Wechsel in die neue Ausbildung für diejenigen, die bereits studieren, grundsätzlich möglich. Der DGPs zufolge bietet sich das aber in der Regel nur für Bachelor-Studierende an. Wer nicht wechseln möchte, kann die Ausbildung aber nach altem Recht bis 2032 abschließen. Erstsemester können dagegen nicht mehr wählen, ab dem Wintersemester 2021/2022 gelangt man nur über die neuen Studiengänge zur Approbation.

Weg über Medizinstudium weiter möglich

Neben dem Weg über das Psychologiestudium kann man die Qualifikation auch über ein Medizinstudium erlangen. Für diese Absolventen existiert die Bezeichnung „Ärztlicher Psychotherapeut oder Psychotherapeutin“. Weitere Infos zum neuen Studienverlauf finden Interessierte online in einer umfangreichen Broschüre des CHE.

Amelie Breitenhuber (dpa)

Merzhausen verbindet.

Merzhausen, die dynamische 5.300-Einwohner-Gemeinde unmittelbar südlich von Freiburg, sucht zur Verstärkung des Teams der Schulbetreuung an der Hexental-Grundschule ab dem **1. Dezember 2021** mehrere

Betreuungskräfte (m/w/d)

Wir bieten eine unbefristete Stelle mit 7,5 Stunden/Woche sowie befristete Tätigkeiten mit bis zu 10 Stunden/Woche an. Die Bezahlung richtet sich nach Entgeltgruppe S 3 TVöD. Dies entspricht einem Stundenlohn von ca. 14 Euro brutto. Weitere Informationen zum Stelleninhalt erhalten Sie im Internet unter www.merzhausen.de oder bei Frau Laura Vincke, Telefon 07 61 4 01 61-61, E-Mail: **vincke@merzhausen.de**

Interessiert?
Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbung bis zum **21. November 2021** an die Gemeinde Merzhausen, Personalamt, Friedhofweg 11, 79249 Merzhausen oder per E-Mail in einem zusammenhängenden PDF-Dokument an **bewerbungen@merzhausen.de**. Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Unterlinden Apotheke

Moderne, freundliche und beratungsaktive Freiburger Innenstadtapotheke sucht engagierte Mitarbeiter (m/w/d):

- Apotheker/in
- PTA
- PKA

in Voll- oder Teilzeit
Beginn sofort oder nach Absprache

Das sollten Sie mitbringen:
- Sie arbeiten gerne im Team
- Sie verfügen über „Rundumblick“ und Organisationsgeschick
- Sie übernehmen gerne Verantwortung und arbeiten gerne selbständig
- Kundengespräche sowie eine umfassende Versorgung unserer Kunden bereiten Ihnen Freude
- Sie haben Spaß an Ihrem Beruf, sind an einer steten Weiterbildung interessiert und verfügen über solide MS-Office-Kenntnisse

Das können Sie von uns erwarten:
- ein motiviertes, nettes und aufgeschlossenes Team
- ein sehr modernes Arbeitsumfeld mit vollautomatischem Warenwirtschaftssytem
- sehr vielseitige, selbständige und verantwortungsvolle Aufgaben – wir legen Wert auf Entwicklungsmöglichkeiten und berücksichtigen Ihre Stärken
- offene Unternehmenskultur mit einer sehr guten Organisationsstruktur
- flexible Arbeitszeiten
- überdurchschnittliche Bezahlung und Sonderzulagen
- zahlreiche Fortbildungsmöglichkeiten

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige online-Bewerbung an:

Ulrike Silbach · karriere@unterlinden-apotheke.de
www.unterlinden-apotheke.de

Rheintalklinik / Astoria-Privatklinik

Die Rheintalklinik Bad Krozingen ist seit Jahrzehnten eine renommierte Fachklinik für **Medizinische Rehabilitation** in Kooperation mit dem „Reha-Netz“ der Universitätsklinik Freiburg. Unsere Klinik verfügt über 270 Betten zur Behandlung von **orthopädischen** und **internistischen** Erkrankungen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir Sie als

Stationsarzt (m/w/d)

Sie
- betreuen eigenständig Patienten und arbeiten in einem interdisziplinären Team
- haben gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- verfügen idealerweise über Erfahrung im Arztbriefschreiben für die Deutsche Rentenversicherung

Wir
- bieten eine angenehme Arbeitsatmosphäre und sorgen für familienfreundliche Arbeitszeiten; alle Schulen sind vor Ort
- bieten Weiterbildungsermächtigungen in Orthopädie, Schmerztherapie, Physikalische sowie Sozialmedizin und umfassende Diagnostikverfahren
- leben in einer Region mit höchster Lebensqualität nahe des Schwarzwalds, 10 Minuten südlich von Freiburg.

Zudem bieten wir Ihnen: Eine strukturierte Einarbeitung und Mitarbeit, eine langfristige Zukunftsperspektive, gute Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, Zulagen für Sonderaufgaben, Rabattaktionen über unseren Partner Ticketsprinter, Prämien über unser Programm "Mitarbeiter werben Mitarbeiter", kleine Aufmerksamkeiten zu Ihrem Geburtstag, sehr gute Verkehrsanbindung ÖPNV, Dienstrad.

Weitere Informationen sowie den Bewerbungslink finden Sie auf unserer Website unter www.rheintalklinik.de/karriere.

Bewerben Sie sich jetzt online:
Rheintalklinik / Astoria-Privatklinik
Thürachstraße 10, 79189 Bad Krozingen,
Tel. 07633 / 408-0, personalbuero@rheintalklinik.de